

# M

meijers

zeker verder



## Meijers wil je ontmoeten

*Welke dromen, ambities en interesses heb je?*

*Wat verwacht je van collega's? Van klanten? Van een werkgever?*

*Hoe word je beter in wat je graag doet?*

*Waar gaat je hart nou echt sneller van kloppen?*

*We willen het weten.*

**Het begint bij jou.**



### Laat zien wie je bent

Bij Meijers krijgen ambitieuze (pas afgestudeerde) HBO'ers en WO'ers veel kansen. Via ons **Young Potential Programma** ontdekken ambitieuze talenten alle facetten van het verzekeringsvak. Het programma – dat ongeveer anderhalf jaar duurt – stellen we op maat samen.

Binnen Meijers zijn wij ook altijd op zoek naar studenten voor een uitdagende meeloop- of afstudeerstage. We zoeken jonge talenten die werkervaring op willen doen bij een financiële dienstverlener.

Als stagiair of Young Potential krijg je veel ruimte om te ontdekken wat je wil en kan. Dat vraagt om lef en initiatief. Plus een goed ontwikkeld verantwoordelijkheidsgevoel.

Jij speelt een grote rol in je eigen groei en ontwikkeling. Stel vragen en grijp zoveel mogelijk kansen om een bijdrage te leveren aan een opdracht. Dit vergroot jouw werkervaring en laat zien dat je er echt voor gaat.

### Wie zijn wij?

Meijers is een onafhankelijke makelaar in verzekeringen voor zakelijke en particuliere relaties. We bemiddelen tussen verzekeraar en verzekerde, en geven advies over hoe onze klanten hun risico's het beste afdekken. We bewegen ons hiermee op het snijvlak van zekerheid en kosten.

Zo kunnen onze klanten, ook internationaal, met een gerust hart zeker verder.

Van origine zijn we een familiebedrijf, opgericht in 1973. Inmiddels zijn we uitgegroeid tot een professionele organisatie met meer dan 240 mensen en is de familie Meijers nog steeds actief betrokken.

 **#werkenbijmeijers**

# Wat houdt het Young Potential Programma in?

In het programma ligt de nadruk op ervaring, inhoudelijke kennis, het ontwikkelen van jouw vaardigheden en het vormgeven van jouw loopbaan.

## Ervaring op doen

- Je start in een functie waar je interesse ligt. Je werkt volop mee in het team en laat zien wat je kan.
- Je krijgt de mogelijkheid om je op meerdere functies te oriënteren en te bepalen welke richting jouw voorkeur heeft.
- Als je start, krijg je een actueel project toegewezen.
- Je maakt deel uit van Young Meijers, het interne netwerk van collega's onder de 35 jaar. Voor inhoudelijke sessies, het delen van ervaringen en natuurlijk voor plezier.

## Inhoudelijke kennis

- Jij volgt de relevante Wft-opleidingen die jij samen met je leidinggevende uitzoekt.
- In samenspraak met je leidinggevende bepaal je welk seminar of event je bezoekt.

## Ontwikkelen van vaardigheden

- Je neemt deel aan het Young Potential programma voor jouw persoonlijke ontwikkeling. Samen met andere Young Potentials ontwikkel jij je tot een professional die weet waar je talenten en ambities liggen.
- De workshops en trainingen gaan over vaardigheden zoals; beïnvloeden, onderhandelen en adviseren.

## Richting van jouw loopbaan

- Je bespreekt met je leidinggevende en/of HR-adviseur jouw voortgang, ambities en ontwikkelpunten.
- Daarnaast *spar* je ook geregeld hierover met andere collega's.

## Interesse of vragen?

Wil je deel uitmaken van ons Young Potential Programma of ben je op zoek naar een uitdagende stage? Neem contact op met onze recruiter Manon van Rheenen via [m.vanrheenen@meijers.nl](mailto:m.vanrheenen@meijers.nl) of bel haar op 020 504 26 53.



zeker verder

Van Heuven Goedhartlaan 935  
1181 LD Amstelveen  
Postbus 707  
1180 AS Amstelveen  
(020) 642 05 24  
[info@meijers.nl](mailto:info@meijers.nl)  
[www.meijers.nl/werken-bij](http://www.meijers.nl/werken-bij)

## Onze cultuur, onze kernwaarden

Bij Meijers zijn we altijd bezig met klanten en voortdurend op zoek naar oplossingen om onze relaties zeker verder te brengen. We gaan tot het uiterste voor hen en houden ervan om nieuwe wegen te ontdekken. De stabiele en veilige basis voor deze dynamiek is onze sterke onderlinge band. De open sfeer geeft het vertrouwen dat nodig is om nieuwe uitdagingen aan te gaan. Bij Meijers hebben we iets voor elkaar over.



## Samen bouwen aan relaties



## Drive vanuit het hart



## Executiekraacht



## Vrij denken