



meijers

zeker verder

Vlees en Vleeswaren

WGA Hiaat uitgebreid



Uw medewerkers vormen de spil van uw bedrijf. U biedt ze een passend salaris en secundaire arbeidsvoorwaarden. Want gezonde en energieke medewerkers zijn de basis van een gezonde onderneming.

Langdurig ziekteverzuim of arbeidsongeschiktheid is helaas niet altijd te voorkomen.

Medewerkers kunnen door verschillende oorzaken ziek worden. Gewoon griep of een moeilijk of niet te genezen ziekte. Maar ze kunnen ook lichamelijk letsel oplopen of een psychische aandoening. En soms worden medewerkers ziek door het werk dat ze doen of doordat de sfeer op de werkvloer niet goed is. Uw medewerker kan zelfs (gedeeltelijk) in de WIA komen als deze langer dan 2 jaar ziek is.

In de WIA kan het inkomen van uw (ex)medewerker flink dalen, zelfs tot bijstandsniveau.

De inkomensdaling komt door de opbouw van de WIA. De impact kan groot zijn, ook in de privésituatie. Wie geen werk vindt of niet voldoende werkt volgens UWV, krijgt aanzienlijk minder inkomen.

Om inkomensverlies bij arbeidsongeschiktheid te beperken, is de WIA-Mantelovereenkomst afgesproken tussen cao-partijen. Vanaf 1 januari 2024 voert Meijers deze regeling uit.

De sociale zekerheid is een dynamisch terrein. De inhoud van de WIA is soms best complex. Met deze handleiding geven wij u inzicht in de verzekering en handvatten om op een praktische manier uitvoering te geven aan uw rol als werkgever bij ziekte en/of arbeidsongeschiktheid. Vanuit de overeenkomst tussen FCB VL(W) en Meijers wordt u hierbij ondersteund door Meijers Vitaal met WIA dienstverlening.

Twee jaar ziek en WIA. Hoe zat het ook alweer?

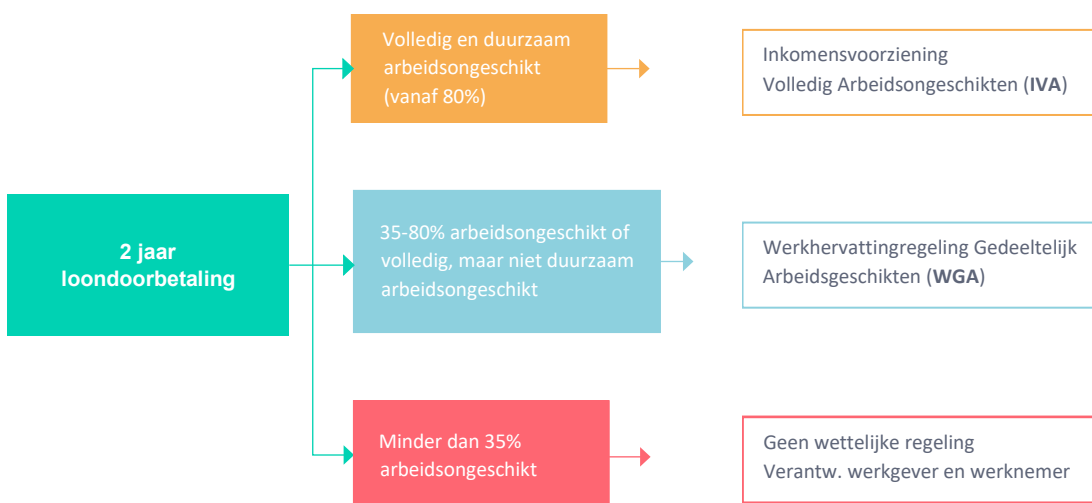
WIA: de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen. De Wet WIA regelt de uitkering van arbeidsongeschikte werknemers volgens het principe: 'wie kan werken, moet dat zoveel mogelijk blijven doen'. Meer werken wordt dan ook beloond met een hogere uitkering.

Wanneer iemand ziek en dus arbeidsongeschikt wordt, betaalt de werkgever de eerste twee jaren het loon door. Wanneer een werknemer langer dan twee jaar ziek blijft, krijgt hij/zij te maken met de WIA. Dit begint met een keuring door UWV. Daarna krijgt hij/zij op basis van de mate van arbeidsongeschiktheid mogelijk een uitkering.

De WIA onderscheidt drie groepen arbeidsongeschikten. Per groep is de bepaling van de uitkering anders geregeld.

Werknemers minder dan 35% arbeidsongeschikt (groep 1)	Werknemers tussen de 35 en 80% arbeidsongeschikt (groep 2)	Werknemers meer dan 80% arbeidsongeschikt (groep 3)
Voor deze groep bestaat er géén wettelijke regeling. Zij ontvangen geen wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering. U zoekt samen naar een oplossing.	Zij krijgen te maken met de regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA). De WGA vult het loon aan als men werkt, en biedt een uitkering als men niet werkt. Ook werknemers die volledig arbeidsongeschikt zijn (> 80%), maar met een redelijke kans op herstel, vallen onder deze regeling.	Deze werknemers vallen onder de regeling Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsgeschikten (IVA). Zij krijgen tot hun pensioenleeftijd een uitkering van 75% van hun oude loon (tot de WIA-loongrens).

Schematisch ziet dat als volgt uit:



Wat heeft u verzekerd?

Wordt uw werknemer tijdens de looptijd van de polis ziek? En komt hij/zij uiteindelijk in de Werkhervattingregeling Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA) terecht? Dan krijgt deze werknemer een vergoeding van Meijers bovenop de uitkering van UWV én het loon wat de werknemer eventueel nog verdient.

- / De verzekeraar vult het inkomen aan tot 70% van het laatstverdiende loon, maximaal de WIA-loongrens.
- / De WIA-loongrens per 1 januari 2026 is € 79.409,-
- / Lukt het de werknemer die 35-80% arbeidsongeschikt is om voldoende te werken? Dat wil zeggen, verdient hij/zij minimaal 50% van wat hij volgens UWV nog kan verdienen? Dan krijgt de werknemer een aanvulling tot 75% van zijn oude gemaximeerde loon.
- / De uitkering duurt maximaal tot de AOW-leeftijd.
- / De uitkering wordt jaarlijks geïndexeerd met dezelfde index als de WIA.

Wie is verzekerd?

Al uw werknemers zijn verzekerd. Voor de exacte definitie verwijzen wij naar de cao

Het is niet mogelijk om stagiaires en Directeur Groot Aandeelhouders (DGA's) mee te verzekeren als UWV hen niet aanmerkt als werknemer.

De verzekering is een collectieve verzekering

Dat betekent dat alle werknemers moeten meedoen. Afstand doen van deelname is alleen mogelijk voor werknemers die zijn geregistreerd als gemoedsbezwaarden. Doet uw werknemer afstand van de verzekering en bedenkt hij zich op een later moment? Dan mag de verzekeraar een gezondheidsverklaring afnemen om te beoordelen of verzekeraar deze werknemer accepteert onder de verzekering.

Wat is niet verzekerd?

- / Uw werknemer is niet verzekerd als deze bij aanvang van deze verzekering al arbeidsongeschikt of ziek is.
- / Werknemer mag pas weer meedoen aan de verzekering als deze vier weken hersteld is en weer aan het werk.
- / Deze werknemer moet u dan als nieuwe deelnemer opgegeven door Meijers een wijziging te sturen.
- / Uw werknemer is niet verzekerd als deze (gedeeltelijk) een WAO-uitkering ontvangt.

Welke verplichtingen heeft u als werkgever?

Actueel houden van uw werkgeverinformatie

Meld belangrijke wijzigingen in de bedrijfsvoering zo snel mogelijk aan ons. Dit zijn bijvoorbeeld surseance, faillissement, overname/ fusie, bedrijfsbeëindiging en het niet meer aanwezig zijn van personeel. Deze meldingen geeft u door via eb.acceptatie@meijers.nl.

Actueel houden van uw werknemersgegevens

Uw bedrijf geeft uiterlijk binnen 60 dagen wijzigingen door aan Meijers. Op MijnMeijers.nl kunt u als werkgever gemakkelijk en 24/7 de loongegevens van uw (nieuwe) medewerkers invoeren, inzien en aanpassen. Wij verwerken deze wijzigingen en meldingen automatisch in onze administratie.

Tijdig melden van langdurig zieken en ondersteuning aan zieke werknemers

- / Is uw medewerker langer dan 42 weken ziek? Dan moet u dat als werkgever melden via MijnMeijers.nl. Naast de ziek-uit-dienstmelding uploadt u een kopie van de toekenning Ziektewet uitkering (UWV of privaat indien eigen risicodragers voor de Ziektewet).
- / Ook als uw werknemer ziek uit dienst gaat of ziek wordt binnen 28 dagen na het einde van zijn dienstverband meldt u dit via MijnMeijers.nl
- / U meldt via MijnMeijers als uw werknemer weer beter wordt.
- / Als werkgever bent u verplicht alles te doen om uw arbeidsongeschikte medewerker weer zo snel mogelijk aan het werk te helpen. VB: het aanbieden van passende arbeid en het stimuleren van de medewerker bij de re-integratie.
- / Ook moet u als werkgever de medewerker benodigde informatie zoals beschikkingen (zie hieronder) van UWV doorgeven via MijnMeijers.nl.
- / Kan uw medewerker niet werken door de schuld van een ander? Of is er sprake van een ongeval? Geef dit dan zo snel mogelijk aan ons door.

Wat voor soort beschikkingen kunt u van UWV ontvangen?

- / Een vervroegde IVA beschikking: UWV kan binnen 104 weken al vaststellen dat uw werknemer volledig arbeidsongeschikt is en niet meer zal herstellen.
- / Een beschikking in verband met een opgelegde loonsanctie: als u in de eerste 104 weken volgens het UWV onvoldoende re-integratie inspanningen heeft gedaan voor uw zieke werknemer, moet u het loon max 52 weken langer doorbetalen.
- / Een WIA beschikking na 104 weken verzuim (ook 0-35 en IVA): de uitkomst van de reguliere keuring bij UWV.
- / Een WIA beschikking omdat iemand in de 2e fase van de WIA uitkering (Loonaanvullingsuitkering/Vervoluitkering) komt: na afgifte van de eerste beschikking volgt er nog een beschikking (in de 1ste beschikking staat wanneer fase 2 van de uitkering ingaat).
- / Een wijzigingsbeschikking: als uw (ex-)werknemer bijvoorbeeld een hoger of lager WIA percentage krijgt vanwege meer/minder arbeidsgeschiktheid.
- / Een beschikking in verband met toekennen van een Ziektewet uitkering: bijvoorbeeld als uw werknemer ziek uit dienst gaat.
- / Een beschikking in verband met het beëindigen van de Ziektewet uitkering.

Meijers Vitaal moet van alle beschikkingen ruim voor het einde van de bezwaartermijn (genoemd in de beschikking) een kopie ontvangen. Deze documenten kunt u uploaden via [MijnMeijers](#). Meijers Vitaal dient de beschikking in bij de verzekeraar en adviseert over het al dan niet aantekenen van bezwaar tegen het stuk. Kosten van procedures komen bij een gunstige kostenbatenanalyse voor (deel) vergoeding in aanmerking.

Twijfelt u of een brief een beschikking is?

Neem dan contact met Meijers op zodat zij aan kunnen geven of het stuk relevant is in het kader van de verzekering.



Welke verplichtingen heeft de werknemer?

- / Meewerken aan herstel en re-integratie en zich inspannen om weer (meer) te kunnen werken.
- / Passend werk accepteren als de werkgever dit van medewerker vraagt. Ook als dit niet het eigen werk is.

Medewerker geeft Meijers Vitaal toestemming om informatie bij de arbodienst of UWV op te vragen. Geef zo snel mogelijk aan ons door als medewerker niet kan werken door de schuld van een ander. Of als het een ongeval betreft.

Welke ondersteuning krijgt u? – Meijers Vitaal

De samenwerking met Meijers Vitaal is afgesproken door Meijers en FCB VL(W) voor de contractperiode van 1 januari 2023 t/m 31 december 2026. Meijers Vitaal adviseert en begeleidt bij re-integratie vanaf het moment dat u een ziekmelding doorgeeft aan Meijers.

Op tijd melden is belangrijk

Om aanspraak te maken op een uitkering, is het belangrijk dat u als werkgever tijdig ziekmeldingen doorgeeft aan Meijers. Enerzijds om de uitkering te verzekeren, anderzijds om op tijd advies en ondersteuning te krijgen.

U krijgt ondersteuning vanaf week 42

Meijers voert vanaf 42 weken verzuim (of eerder als uw werknemer voor 42 weken verzuim ziek uit dienst gaat) administratieve werkzaamheden uit na ontvangst van uw melding. Uw melding is daarnaast het startpunt voor begeleiding bij het (waar mogelijk) verkorten van de verzuimduur.

De dienstverlening gaat niet over uw reguliere arbodienstverlening

De ondersteuning vanuit Meijers Vitaal bij verzuimmeldingen staat los van de ondersteuning die u krijgt van uw arbodienst of een bedrijfsarts. Ook blijft u zelf verantwoordelijk voor het doorgeven van meldingen aan UWV. Bijvoorbeeld bij ziek uit dienst of bij 42 weken ziek.

Ondersteuning op het gebied van re-integratie en schadelastbeheersing

In de eerste 104 weken van ziekte verzorgt Meijers Vitaal:

- / werkgeveradvies (niet medisch) op langdurige meldingen
- / advies over inzet van providers voor interventies – denk aan partijen die een arbeidsdeskundigenonderzoek kunnen uitvoeren of een re-integratiebedrijf
- / inventarisatie en aanspreken van cofinancieringspartijen voor interventietrajecten
- / advies over vervroegde IVA en een deskundigenoordeel van het UWV
- / advies wanneer uw werknemer niet mee wil werken aan re-integratie
- / advies in verhaal van kosten als uw werknemer is uitgevallen als gevolg van een ongeval door een aansprakelijke derde (regres)

Na de eerste 104 weken ziekte, en instroom in de WIA verzorgt Meijers:

- / advies over bezwaar op een beschikking of tegen een loonsanctie – het loont vaak om bezwaar te maken tegen WIA beschikkingen
- / attenderen op premiekorting en no risk bij in dienst – mogelijkheden om kosten te kunnen verleggen
- / attenderen op risico's rond ophoging 0-35%
- / advies over bezwaar op vervolgschikkingen en aanvragen van het beoordelingen
- / advies over interventies (spoor 3 trajecten)
- / inventarisatie en aanspreken van cofinancieringspartijen voor interventietrajecten
- / regie op individuele dossiers, zodat (ex-)werknemers waar mogelijk de maximale restverdien capaciteit benutten en de juiste uitkering ontvangen die past bij de arbeidsongeschiktheidsklasse

Over Meijers en Meijers Vitaal



Meijers ondersteunt publiek- en privaatverzekerde bedrijven op het gebied van re-integratie en schadelastbeheersing bij verzuim en arbeidsongeschiktheid. Insteek hierbij is het creëren van een win-winsituatie. Een lage schadelast en een hoge productiviteit voor u als werkgever. Duurzame inzetbaarheid en zo min mogelijk loonverlies bij arbeidsongeschiktheid voor werknemers.



Meijers Vitaal heeft een goede staat van dienst als het gaat om werkzaamheden die namens verzekeraars uitgevoerd worden.

Aanvullende informatie

Privacy

In verband met de privacy van uw werknemers verzoeken wij u vriendelijk om geen medische of persoonlijke informatie te mailen naar Meijers Vitaal. Stukken als probleemanalyses, plannen van aanpak, bijstellingen en arbeidsdeskundige rapportages mogen niet aan ons gestuurd worden. Het zou namelijk kunnen dat deze documenten medische of persoonlijke informatie bevatten.

Als Meijers Vitaal deze documenten onverhoopt toch ontvangt, wordt medische informatie verwijderd en niet opgeslagen in systemen. Kijk voor ons privacy statement op [Meijers Vitaal Privacy Statement](#).

Vragen over procedure of contact

Wij kunnen het ons voorstellen dat u vragen heeft over het melden van schade/ziekte. Bij vragen kunt u contact opnemen met het schadeteam via verzuim@meijers.nl.



Van Heuven Goedhartlaan 935
Postbus 707
1180AS Amstelveen
(020) 642 05 24

Info@meijers.nl
www.meijers.nl

Contact Meijers Vitaal

Meijers Vitaal is snel en makkelijk bereikbaar. Heeft u vragen?

Bel ons op: 020-5042690