



Terugkeerpremie Ziektewet voor middelgrote en grote werkgevers stijgt

De Ziektewet voorziet in een uitkering wanneer medewerkers ziek uit dienst gaan. Standaard worden de uitkeringen betaald vanuit het UWV waarbij je premie betaalt aan de Belastingdienst. Als eigenrisicodrager betaal je geen premie en betaal je zelf eventuele uitkeringen van Ziektewetinstromers. Overweeg je om terug te keren naar het publieke stelsel? Dan kan dit vanaf 1 januari 2023 nog wel eens financieel nadelig zijn. De terugkeerpremie Ziektewet stijgt namelijk.

De Ziektewet nog eens uitgelegd

Je probeert te voorkomen dat je medewerkers ziek uit dienst gaan, maar toch gebeurt dit vaker dan we zouden willen. Wanneer een contract bijvoorbeeld afloopt als iemand ziek is. Of wanneer een ex-werknemer binnen vier weken na uit dienst datum ziek wordt. Het stelsel waarin iedereen een Ziektewet premie betaalt aan de Belastingdienst, noemen we het publieke stelsel. Het is ook mogelijk om uit het publieke stelsel te stappen en zelf eventuele uitkeringen van Ziektewet instromers te betalen. Dit noem je eigenrisicodragen. Met het eigenrisicodragen houd je meer grip op de individuele schadelast.

Het eigenrisicodragerschap Ziektewet beëindigen

Er zijn twee momenten in het jaar om als eigenrisicodrager terug te keren naar het UWV. Dit kan op 1 januari en op 1 juli, maar moet vóór 1 april of vóór 1 juli bij de Belastingdienst zijn

doorgegeven. Bij terugkeer naar het UWV kan er in de eerst volgende 3 jaren geen switch worden gemaakt om weer eigenrisicodragers voor de Ziektewet te worden.

Stijging terugkeerprijs Ziektewet

Wanneer je kiest om terug te keren naar het UWV komt de terugkeerprijs Ziektewet in beeld. Dit is de Ziektewetprijs die je afdraagt aan de Belastingdienst. De methode voor het bepalen van de Ziektewetprijs wijzigt voor (middel)grote werkgevers die terugkeren op, of na 1 januari 2023.

Huidige situatie tot 1 juli 2022

Wanneer je als (middel)grote werkgever terugkeert naar het UWV, betaal je in de eerste 2 jaren van terugkeer de helft van de sectorprijs. In de jaren daarna wordt de Ziektewetprijs op de individuele Ziektewet instroom gebaseerd. Kleine werkgevers betalen altijd de sectorprijs bij het UWV.

Nieuwe situatie vanaf 1 januari 2023

Wanneer je als een (middel)grote werkgever terugkeert naar het UWV, betaal je in de eerste 2 jaren van terugkeer de volledige Ziektewet sectorprijs. In de daarop volgende jaren wordt de Ziektewetprijs op de individuele ziekteinstroom gebaseerd.

Overgangsperiode

Er geldt een overgangsperiode voor werkgevers die op 1 januari 2023 terugkeren naar het UWV. In 2023 wordt nog de helft van de sectorprijs betaald. Op 1 januari 2024 wordt de volledige sectorprijs in rekening gebracht. Voor kleine werkgevers verandert er niets.

Wat betekent de wijziging voor u?

interessant wordt om als eigenrisicodragers voor de Ziektewet terug te keren naar het UWV.

Vragen?

Heeft u vragen over wat dit voor uw organisatie betekent? Neem dan gerust contact met ons op. We kijken graag met u mee.



Mark Kreikamp

E: Mail Mark Kreikamp / T: +31 20 800 05 80